

BESLUIT VAST BUREAU

Zitting van	23 december 2025
Team	LB_HR
Onderwerp	VB - Aanpassing arbeidsreglement.

Aanwezig: Glenn Smets, Mieke Fransen, Ingrid Aerts, Jeroen De Cuyper, Roger Janssens, Chris De Veuster, Ernie Kasprzak

Toelichting

Als lokaal bestuur wordt er gestreefd naar een gezonde werkomgeving waar het welzijn van de medewerker centraal staat. Om dit te ondersteunen werd er een aanwezigheidsbeleid, genaamd "Welzijn werkt", uitgewerkt. Het beleid dient in eerste plaats om ziekte te voorkomen door voldoende in te zetten op preventieve maatregelen om zo het welzijn van de medewerkers te verhogen.

Dit beleid dient als houvast voor leidinggevenden, HR en medewerkers.

Het beleid zal een aanvulling vormen op bestaande regels in het arbeidsreglement en wordt bijgevolg als bijlage aan het arbeidsreglement toegevoegd.

Alle voorgestelde aanpassingen, in het kader van dit beleid, zijn eveneens in bijlage van dit besluit terug te vinden en gaan over volgende punten in het arbeidsreglement:

- 25.2 Verwittiging in geval van arbeidsongeschiktheid
- 25.4 Controle verplichting

Aanvullend op bovenstaande aanpassingen werd het arbeidsreglement in het geheel opnieuw doorgenomen om te controleren dat alle informatie nog actueel is. Er werden nog enkele inhoudelijke aanpassingen gedaan in andere punten van het arbeidsreglement:

- 6. Bezoldiging (betreffende wijziging van het portaal van digitale loonfiches)
- Bijlage arbeidstijdregeling (betreffende de pauze van 30 minuten)

Deze aanpassingen werden besproken op het vakbondsoverleg d.d. 17 december 2025 met een gunstig advies.

Juridisch kader

- Decreet [over het lokaal bestuur](#) (artikel 56).
- Arbeidsreglement voor het personeel.

Financieel kader

N.V.T.

Beslissing

Artikel 1:

Goedkeuring te hechten aan volgende aanpassingen (zoals in bijlage van dit dossier) aan het arbeidsreglement:

- Toevoegen bijlage "Welzijn werkt";
- Aanpassing punt 25.2 en 25.4 in kader van het aanwezigheidsbeleid;
- Aanpassing punt 6 wegens wijziging portaal van digitale loonfiches;
- Bijlage arbeidstijdregeling: pauze van 30 minuten moet aaneensluitend zijn.

Artikel 2:

Versie 7 van het arbeidsreglement te laten ingaan vanaf 1 januari 2026.

Namens het vast bureau,

Ernie Kasprzak
Algemeen Directeur

Glenn Smets
Voorzitter

[SIG01]

[SIG02]