

BESLUIT VAST BUREAU

Zitting van	23 maart 2026
Team	LB_HR
Onderwerp	VB - Aanpassing arbeidsreglement.

Aanwezig: Glenn Smets, Mieke Fransen, Ingrid Aerts, Jeroen De Cuyper, Roger Janssens, Chris De Veuster, Ernie Kasprzak

Toelichting

De laatste versie van het arbeidsreglement werd goedgekeurd op het vast bureau van 23/12/2025. Ondertussen werd er wetgeving veranderd waardoor er een aanpassing van het bestaande arbeidsreglement nodig is.

De voorgestelde aanpassingen, in het kader van dit beleid, zijn eveneens in bijlage van dit besluit terug te vinden en gaan over volgende artikels in het arbeidsreglement:

- 22 Medisch onderzoek: in kader van medisch onderzoek door arbeidsgeneesheer dient de geneeskundige dienst (Idewe) de betrokken werknemer te kunnen bereiken. Hierdoor moeten de nodige contactgegevens van de werknemer aan de geneeskundige dienst bezorgd worden. Dit werd toegevoegd aan dit artikel.
- 25.3 Geneeskundig getuigschrift: de dagen ziekte zonder doktersattest werden wettelijk vanaf 1 januari 2026 aangepast van 3 naar 2 dagen ziekte zonder doktersattest. Dit werd ook aangepast in de tekst.

Deze aanpassingen werden besproken op het vakbondsoverleg d.d. 18 maart 2026 met een gunstig advies.

Juridisch kader

- Decreet [over het lokaal bestuur](#) (artikel 56).
- Arbeidsreglement voor het personeel.

Financieel kader

Niet van toepassing.

BeslissingArtikel 1:

Goedkeuring te hechten aan volgende aanpassingen (zoals in bijlage van dit dossier) aan het arbeidsreglement:

- artikel 22 betreffende medisch onderzoek: toevoegen dat de nodige contactgegevens van de werknemer worden doorgegeven aan de geneeskundige dienst (Idewe) in kader van medisch onderzoek door de arbeidsgeneesheer.
- artikel 25.3 betreffende geneeskundig getuigschrift: de dagen ziekte zonder doktersattest aanpassen van 3 naar 2 dagen per jaar.

Artikel 2:

Versie 8 van het arbeidsreglement te laten ingaan vanaf 24 maart 2026.

Namens het vast bureau,

Ernie Kasprzak
Algemeen Directeur

Glenn Smets
Voorzitter