

## RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting van 19 maart 2026

**Aanwezig:** Roger Janssens, Peter Gysbrechts, Chris Bosmans, Chris De Veuster, Greta Van Asbroeck, Mieke Fransen, Nick Vercammen, Inge De Bie, Suzanna Van heugten, Jeroen De Cuyper, Inne De Wachter, Glenn Smets, Wendy Dyck, Maarten Op de beeck, Ingrid Aerts, Nick Van Extergem, Annelies Vermeiren, Kyante Jacops, Freddy Vertommen, Cindy Leers, Marijke Wyns, Jonas Nicasy, Vanessa Van Vlasselaer, Ernie Kasprzak

**Verontschuldigd:** Bert Boonen

**Afwezig:** Christiaan Van Tongelen

Notulen goedgekeurd op 23.04.2026

## **INHOUD**

<b>Openbare zitting .....</b>	<b>3</b>
LB_Secretariaat .....	3
1.    RMW - Goedkeuring notulen raad maatschappelijk welzijn 26 februari 2026 .....	3
LB_Sociale zaken .....	3
2.    RMW - Samenwerkingsovereenkomst jurist met lokale besturen van BoDuKaP .....	3

## OPENBARE ZITTING

---

### LB\_Secretariaat

#### 1. RMW - Goedkeuring notulen raad maatschappelijk welzijn 26 februari 2026

---

##### **Toelichting**

De notulen van de vergadering worden onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur opgesteld en goedgekeurd op de eerstvolgende vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het zittingsverslag (audio) van de vorige vergadering kan geraadpleegd worden via de gemeentelijke website.

##### **Juridisch kader**

- Decreet [over het lokaal bestuur, Artikel 74.](#)
- Decreet [over het lokaal bestuur, Artikel 277.](#)
- Decreet [over het lokaal bestuur, Artikel 278.](#)

##### **Financieel kader**

Geen financiële impact.

##### **Beslissing**

###### Stemming

23 ja-stemmen: De Veuster C. - De Wachter I. - Dyck W. - Fransen M. - Jacobs K. - Janssens R. - Op de beeck M. - Smets G. - Van Asbroeck G. - Vermeiren A. / Aerts I. - Wyns M. / De Cuyper J. - Nicasy J. / Bosmans C. - De Bie I. - Gysbrechts P. - Leers C. - Van Extergem N. - Van heugten S. - Vercammen N. / Van Vlasselaer V. - Vertommen F.

###### Enig artikel:

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 26 februari 2026 worden goedgekeurd.

---

### LB\_Sociale zaken

#### 2. RMW - Samenwerkingsovereenkomst jurist met lokale besturen van BoDuKaP

---

##### **Toelichting**

###### **Samenvatting**

De gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan een geactualiseerde samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen Bonheiden, Duffel, Sint-Katelijne-Waver en Putte inzake de intergemeentelijke juridische dienst gespecialiseerd in OCMW- en sociale materies. Naar aanleiding van de vraag van lokaal bestuur Putte om opnieuw toe te treden tot de samenwerking, werd vastgesteld dat de bestaande overeenkomst niet langer overeenstemde met de feitelijke situatie. Om redenen van rechtszekerheid en transparantie werd een volledig nieuwe samenwerkingsovereenkomst opgemaakt.

###### **Voorgeschiedenis**

In het verleden werkte Putte ook al met een gedeelde juriste in de BoDuKaP - gemeenten. Deze overeenkomst werd door Putte stopgezet wanneer een jurist / clustercoach voor het OCMW van Putte werd aangeworven. Betrokken medewerker is echter niet langer werkzaam in de gemeente Putte en voor een erkenning door Vlaanderen als dienst schuldbemiddeling is er een samenwerking noodzakelijk met een jurist, gespecialiseerd in schuldbemiddeling.

###### **Feiten en context**

De gemeentebesturen van Bonheiden, Duffel en Sint-Katelijne-Waver werken reeds geruime tijd samen in het kader van een intergemeentelijke juridische dienst, gespecialiseerd in OCMW- en sociale materies.

Lokaal bestuur Putte maakte in het verleden deel uit van deze samenwerking, maar trad enige tijd geleden uit het samenwerkingsverband. De samenwerking werd nadien verdergezet tussen de drie resterende besturen.

De oorspronkelijke samenwerkingsovereenkomst werd evenwel nooit formeel aangepast aan deze gewijzigde situatie.

Recent stelde lokaal bestuur Putte de vraag om opnieuw toe te treden tot de intergemeentelijke juridische dienst. Naar aanleiding van deze vraag werd de bestaande overeenkomst juridisch geëvalueerd. Daarbij werd vastgesteld dat:

- de overeenkomst niet langer actueel was;
- bepaalde bepalingen onvoldoende afgestemd waren op de huidige werking;
- de feitelijke situatie en de contractuele basis niet langer volledig overeenstemden.

In plaats van louter een addendum of wijziging op te maken, werd geopteerd om een volledig nieuwe samenwerkingsovereenkomst uit te werken die:

- de huidige werking correct weerspiegelt;
- de herintrede van Putte formeel regelt;
- duidelijke afspraken vastlegt inzake taakinhoud, organisatie, kostenverdeling en aansprakelijkheid;
- de samenwerking structureel en toekomstgericht verankert.

De jurist blijft organisatorisch ondergebracht bij lokaal bestuur Bonheiden, dat optreedt als juridisch werkgever en instaat voor personeelsbeheer, loonadministratie en verzekeringen.

De kosten worden verdeeld volgens volgende verdeelsleutel:

- 2/5de: Bonheiden (1/5 ondersteuning algemene sociale dienst OCMW/ 1/5de ondersteuning financiële dienst)
- 1/5de: Sint-Katelijne-Waver
- 1/5de: Duffel
- 1/5de: Putte

Er wordt tevens voorzien in een intergemeentelijke stuurgroep die instaat voor de opvolging en inhoudelijke aansturing van de juridische dienst.

#### **Argumentatie**

De goedkeuring van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst is noodzakelijk om:

- de samenwerking juridisch correct te verankeren;
- rechtszekerheid te bieden aan alle deelnemende besturen;
- transparante afspraken te maken inzake kosten en verantwoordelijkheden;
- de herintrede van Putte formeel te regelen;
- de continuïteit en kwaliteit van de juridische ondersteuning binnen de sociale dienstverlening te waarborgen.

De samenwerking laat toe gespecialiseerde juridische expertise te delen, zonder uitbreiding van personeelsinzet, en met respect voor de autonomie van elk lokaal bestuur.

#### **Juridisch kader**

Decreet lokaal bestuur, artikel 77-78

#### **Financieel kader**

De personeels- en werkingskosten verbonden aan de intergemeentelijke juridische dienst worden verdeeld volgens de vastgelegde verdeelsleutel (2/5 – 1/5 – 1/5 – 1/5).

De periodieke kostenafrekening wordt opgemaakt door lokaal bestuur Bonheiden.

De nodige kredieten zijn voorzien in het meerjarenplan.

#### **Raming per jaar:**

2026 komt op € 19.638,21 plus dienstverplaatsingen;

vanaf 2027 wordt het bedrag jaarlijks € 26.184,29 (dit bedrag moet nog mee geïndexeerd worden) plus dienstverplaatsingen.

#### **Beslissing**

##### **Stemming**

23 ja-stemmen: De Veuster C. - De Wachter I. - Dyck W. - Fransen M. - Jacobs K. - Janssens R. - Op de beeck M. - Smets G. - Van Asbroeck G. - Vermeiren A. / Aerts I. - Wyns M. / De Cuyper J. - Nicasy J. / Bosmans C. - De Bie I. - Gysbrechts P. - Leers C. - Van Extergem N. - Van heugten S. - Vercammen N. / Van Vlasselaer V. - Vertommen F.

##### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn heft de eerdere samenwerkingsovereenkomst inzake de intergemeentelijke juridische dienst op.

##### **Artikel 2**

De raad keurt de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen Bonheiden, Duffel, Sint-Katelijne-Waver en Putte inzake de intergemeentelijke juridische dienst als volgt goed:

## *"Hoofdstuk 1 - Voorafgaand*

De Lokale besturen van Bonheiden, Duffel, Sint-Katelijne-Waver en Putte werken reeds samen in het kader van een intergemeentelijke juridische dienst, die ondersteuning verleent aan de Algemene Sociale Diensten en de OCMW's van de deelnemende gemeenten.

Deze samenwerking is in het verleden gegroeid vanuit de nood aan gespecialiseerde juridische expertise binnen de sociale dienstverlening.

Aangezien de bestaande samenwerking momenteel niet meer is vastgelegd in een actuele samenwerkingsovereenkomst, wensen de betrokken besturen deze samenwerking te formaliseren en te actualiseren via onderhavige overeenkomst, met behoud van de opgebouwde expertise en de continuïteit van dienstverlening.

Deze overeenkomst beoogt geen uitbreiding van de personeelsinzet, maar strekt er uitsluitend toe de bestaande intergemeentelijke samenwerking te actualiseren en juridisch te verankeren.

Met deze overeenkomst beogen de gemeenten:

- het bestendigen en verduidelijken van de bestaande samenwerking;
- het vastleggen van duidelijke afspraken inzake taakhoud, organisatie en kostenverdeling;
- het verzekeren van een gelijke en kwaliteitsvolle juridische dienstverlening binnen alle deelnemende besturen;
- het respecteren van de autonomie van elk lokaal bestuur.

De jurist wordt organisatorisch ondergebracht bij lokaal bestuur Bonheiden, die optreedt als werkgever en instaat voor de administratieve en personeelsmatige opvolging. De kosten verbonden aan deze dienstverlening worden doorgerekend aan de andere deelnemende besturen volgens de bepalingen van deze overeenkomst.

De jurist verricht zijn/haar werkzaamheden ten behoeve van alle deelnemende besturen, binnen de afgesproken inzet en met inachtneming van de eigenheid en beleidskeuzes van elk bestuur.

## *Hoofdstuk 2 – Voorwerp van de samenwerking*

### *Artikel 1 – Voorwerp*

Deze samenwerkingsovereenkomst heeft tot doel het vastleggen van het juridisch en organisatorisch kader waarbinnen de besturen Bonheiden, Duffel, Sint-Katelijne-Waver en Putte samenwerken binnen een intergemeentelijke juridische dienst, gespecialiseerd in OCMW- en sociale materies.

De concrete uitvoering van de samenwerking wordt nader uitgewerkt in een afsprakenkader, en een geüpdatete functiebeschrijving van de jurist, zoals goedgekeurd en beheerd door de stuurgroep bedoeld in artikel 6.

## *Hoofdstuk 3 - Organisatie en werkgeverschap*

### *Artikel 2 – Werkgeverschap*

De jurist is tewerkgesteld bij lokaal bestuur Bonheiden, die optreedt als juridische werkgever en instaat voor:

- loonadministratie;
- personeelsbeheer;
- verzekeringen en arbeidsongevallen.

## *Hoofdstuk 4 – Budget en kostenverdeling*

### *Artikel 3 – Kostenverdeling*

De kosten worden verdeeld volgens onderstaande verdeelsleutel:

- 2/5de: lokaal bestuur Bonheiden
- 1/5de: lokaal bestuur Sint-Katelijne-Waver
- 1/5de: lokaal bestuur Duffel
- 1/5de: lokaal bestuur Putte

Naast de personeelskost worden ook de functioneel noodzakelijke werkings- en ondersteuningskosten verbonden aan de uitoefening van de intergemeentelijke juridische dienstverlening doorgerekend aan de deelnemende besturen volgens dezelfde verdeelsleutel.

Hieronder kunnen onder meer begrepen worden: ICT-materiaal (laptop, gsm), softwarelicenties, telefonie, vorming en andere kosten die rechtstreeks verbonden zijn aan de functie.

De concrete modaliteiten van verrekening worden opgenomen in het afsprakenkader.

### *Artikel 4 – Dienstverplaatsingen*

De jurist heeft zijn/haar administratieve standplaats bij de gemeente Bonheiden.

Dienstverplaatsingen die worden verricht in het kader van de intergemeentelijke juridische dienstverlening worden vergoed overeenkomstig de geldende regelgeving van de werkgever.

De concrete afspraken inzake:

- verrekening van dienstverplaatsingen,
- eventuele doorrekening aan de deelnemende gemeenten,
- worden vastgelegd in het afsprakenkader.

## Artikel 5 – Financiële afrekening

Het lokaal bestuur Bonheiden maakt periodiek een kostenafrekening op voor de deelnemende gemeenten.

### *Hoofdstuk 5 – Stuurgroep*

## Artikel 6 – Stuurgroep

Er wordt een intergemeentelijke stuurgroep juridische dienst opgericht.

Deze wordt samengesteld uit minstens één relevante ambtelijke afvaardiging van elk deelnemend lokaal bestuur, aangeduid door het CBS van het betrokken lokaal bestuur.

## Artikel 7 -Taken van de stuurgroep

De stuurgroep is bevoegd voor:

- het opmaken en actualiseren van het afsprakenkader;
- het updaten van de functiebeschrijving;
- het bewaken en bijsturen van de werking van de juridische dienst;
- het stimuleren van kennisdeling en interventie, onder meer bij nieuwe wetgeving;
- het uitwerken van een systeem van inhoudelijke rapportage (overzicht adviezen en werking).

## Artikel 8 - Praktische werkafspraken

De stuurgroep bepaalt zelf haar vergaderritme in functie van de noden, en komt minstens jaarlijks samen.

Het afsprakenkader en de functiebeschrijving kunnen worden aangepast door de stuurgroep zonder wijziging van deze samenwerkingsovereenkomst.

### *Hoofdstuk 6 -Aansprakelijkheid*

## Artikel 9 - Aansprakelijkheden

Het lokaal bestuur Bonheiden treedt op als juridisch werkgever van de jurist en draagt de werkgeversaansprakelijkheid voor handelingen gesteld in het kader van de uitvoering van deze samenwerkingsovereenkomst.

Schade veroorzaakt aan derden bij de uitvoering van deze overeenkomst valt onder de verantwoordelijkheid van het lokaal bestuur Bonheiden en wordt gedekt door de daartoe afgesloten aansprakelijkheidsverzekering.

De deelnemende lokale besturen zijn onderling niet hoofdelijk aansprakelijk, behoudens in geval van een eigen fout of nalatigheid.

Elk deelnemend lokaal bestuur verbindt zich ertoe elk feit dat aanleiding kan geven tot aansprakelijkheid onverwijld schriftelijk te melden aan het lokaal bestuur Bonheiden, zodat de nodige stappen kunnen worden genomen ten aanzien van de verzekeraar.

### *Hoofdstuk 7 – Duur en opzeg*

## Artikel 10 – Duur en opzeg

Deze samenwerkingsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Indien een participerende gemeente uit het samenwerkingsverband wenst te stappen, dan kan dat via een schriftelijke opzegging aan de drie andere gemeenten (meer bepaald via een mail aan de algemeen directeurs van de andere gemeenten).

De opzegging dient te gebeuren met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, die ingaat op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de opzeg werd betekend

## Artikel 11– Afwikkeling uittreding

Tijdens de opzegtermijn blijven alle bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst onverkort van toepassing en blijft het uittredende lokaal bestuur gehouden tot betaling van zijn aandeel in de kosten overeenkomstig de geldende verdeelsleutel.

Het uittredende lokaal bestuur blijft eveneens gehouden tot nakoming van financiële verplichtingen die voortvloeien uit beslissingen of verbintenissen die tijdens zijn deelname aan de samenwerking werden aangegaan en die betrekking hebben op de werking van de intergemeentelijke juridische dienst.

Na afloop van de opzegtermijn wordt een definitieve financiële afrekening opgesteld op basis van de effectief gemaakte en toerekenbare kosten tot en met de einddatum van deelname.

De opzegging doet geen afbreuk aan de afhandeling van lopende dossiers die tijdens de deelnameperiode werden opgestart. In onderling overleg worden de nodige afspraken gemaakt over de verdere opvolging ervan."

## Artikel 3

De raad belast het vast bureau met de uitvoering van deze beslissing.