

BESLUIT VAST BUREAU

Zitting van	28 september 2026
Team	LB_HR
Onderwerp	VB - Aanpassing arbeidsreglement en rechtspositieregeling.

Aanwezig: Glenn Smets, Mieke Fransen, Ingrid Aerts, Jeroen De Cuyper, Roger Janssens, Chris De Veuster, Ernie Kasprzak

Toelichting

De laatste versie van het arbeidsreglement werd goedgekeurd op het vast bureau van 23/03/2026. Naar aanleiding van het inspectieverslag van de arbeidsinspectie is er een aanvulling nodig in het arbeidsreglement.

De voorgestelde aanvulling bij artikel 32.4.1 Informele procedure:

- Bescherming

De werknemer die, in het kader van een verzoek tot informele psychosociale interventie, feiten van geweld of pesterijen op het werk die verband houden met een discriminatiegrond of ongewenst seksueel gedrag op het werk aankaart, geniet de bescherming tegen represailles. Dit betekent dat de werkgever de arbeidsverhouding niet mag beëindigen, noch een andere nadelige maatregel mag nemen ten aanzien van deze werknemer bij wijze van represaille voor de actie die de werknemer heeft ondernomen of voor de door hem aangekaarte situatie.

De laatste versie van de rechtspositieregeling werd goedgekeurd op het vast bureau van 25/11/2024. In het kader van de uitbreiding van het cafetariaplan is een aanpassing noodzakelijk aan artikel 36. De voorgestelde aanvulling:

Op vraag van het personeelslid kan volledig of gedeeltelijk afstand worden gedaan van de eindejaarstoelage ten voordele van een theoretisch budget waarbinnen het personeelslid uit volgende maatschappelijk verantwoorde voordelen kan kiezen:

- fietslease;
- multimedia;
- aanvullende gezondheidsverzekeringen.

De toewijzing van het theoretische budget wordt opgenomen in een individueel akkoord tussen het hoofd van het personeel en het personeelslid. Als er geen individueel akkoord is, behoudt het personeelslid het recht op voormelde looncomponenten. De concrete modaliteiten over de voordelen worden uitgewerkt in de verschillende policies.

Deze aanpassingen werden besproken op het vakbondsoverleg d.d. 23 september 2026 met een gunstig advies.

Juridisch kader

- Decreet [over het lokaal bestuur](#), artikel 56
- Arbeidsreglement voor het personeel

Financieel kader

Niet van toepassing.

Beslissing

Artikel 1:

Goedkeuring te hechten aan volgende aanpassing aan het arbeidsreglement met ingang van 1 oktober 2026:

32.4.1 Informele procedure:

- Bescherming

De werknemer die, in het kader van een verzoek tot informele psychosociale interventie, feiten van geweld of pesterijen op het werk die verband houden met een discriminatiegrond of ongewenst seksueel gedrag op het werk aankaart, geniet de bescherming tegen represailles. Dit betekent dat de

werkgever de arbeidsverhouding niet mag beëindigen, noch een andere nadelige maatregel mag nemen ten aanzien van deze werknemer bij wijze van represaille voor de actie die de werknemer heeft ondernomen of voor de door hem aangekaarte situatie.

Artikel 2:

Goedkeuring te hechten aan volgende aanpassing in de rechtspositieregeling met ingang van 1 oktober 2026:

Op vraag van het personeelslid kan volledig of gedeeltelijk afstand worden gedaan van de eindejaarstoelage ten voordele van een theoretisch budget waarbinnen het personeelslid uit volgende maatschappelijk verantwoorde voordelen kan kiezen:

- fietslease;
- multimedia;
- aanvullende gezondheidsverzekeringen.

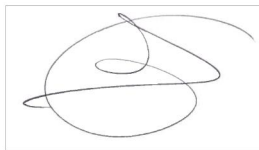
De toewijzing van het theoretische budget wordt opgenomen in een individueel akkoord tussen het hoofd van het personeel en het personeelslid. Als er geen individueel akkoord is, behoudt het personeelslid het recht op voormelde looncomponenten. De concrete modaliteiten over de voordelen worden uitgewerkt in de verschillende policies.

Namens het vast bureau,

Ernie Kasprzak
Algemeen Directeur

Glenn Smets
Voorzitter

 Elektronisch ondertekend op
29/09/2026 door Ernie Kasprzak,
Algemeen directeur



 Elektronisch ondertekend op
29/09/2026 door Glenn Smets,
Voorzitter vast bureau

